



UNIWERSYTET
MIKOŁAJA KOPERNIKA
W TORUNIU



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

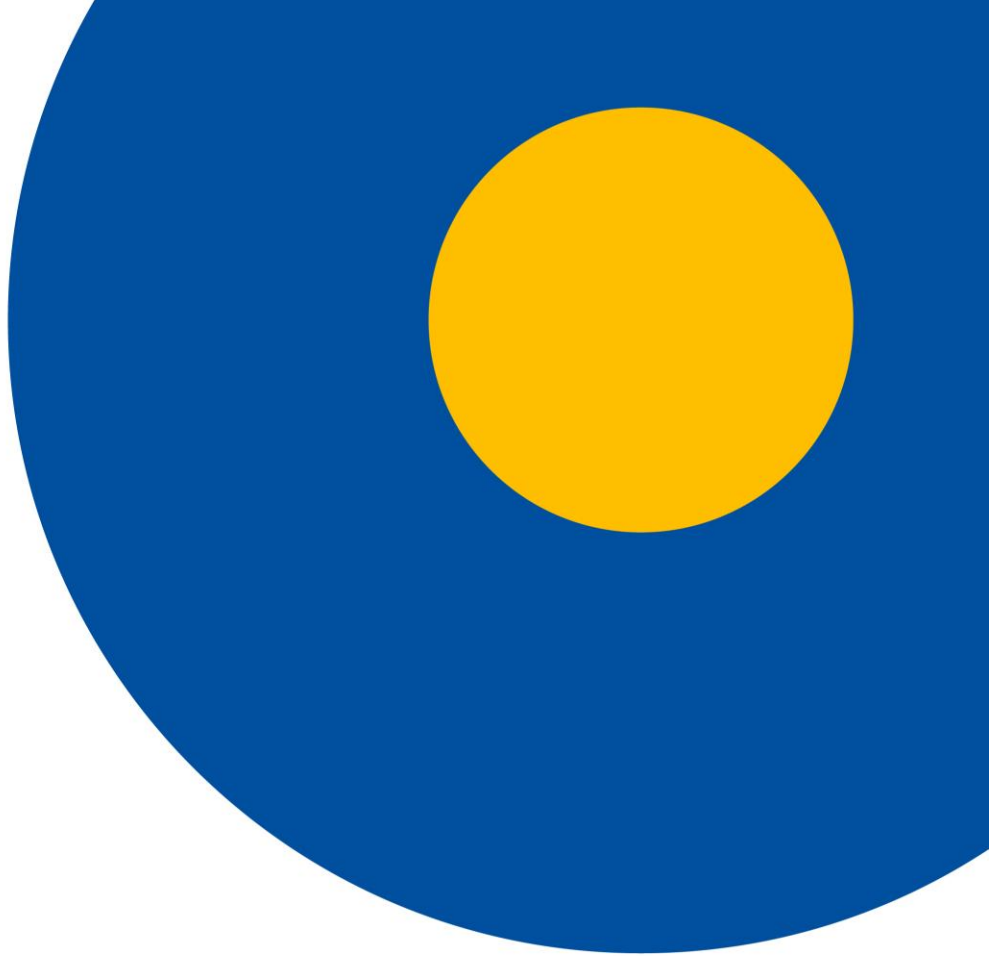


UCZELNIA
BADAWCZA
inicjatywa doskonałości



Young Universities
for the Future of Europe

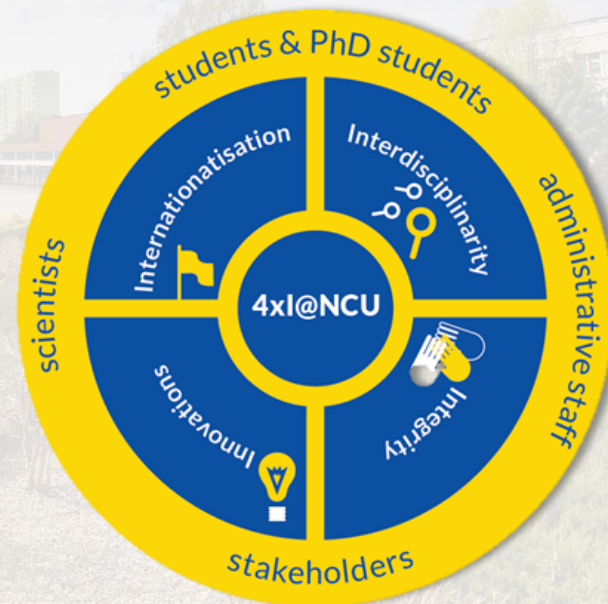
**Realizacja programu
„Inicjatywa Doskonałości –
Uczelnia Badawcza”
na UMK w Toruniu
w roku 2021**





Wszystkie działania podejmowane w ramach wdrażania programu „Inicjatywa Doskonałości – Uczelnia Badawcza” na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika zmierzały do realizacji określonej we wniosku konkursowym **koncepcji 4xl@NCU**, tj. **internacjonalizacja**, **interdyscyplinarność**, **innowacyjność** i **integralność** oraz 6 głównych celów.

Działania te mają łączyć zdolności i talenty wszystkich członków społeczności akademickiej na rzecz zwiększenia znaczenia i rozpoznawalności naszej uczelni na arenie międzynarodowej.





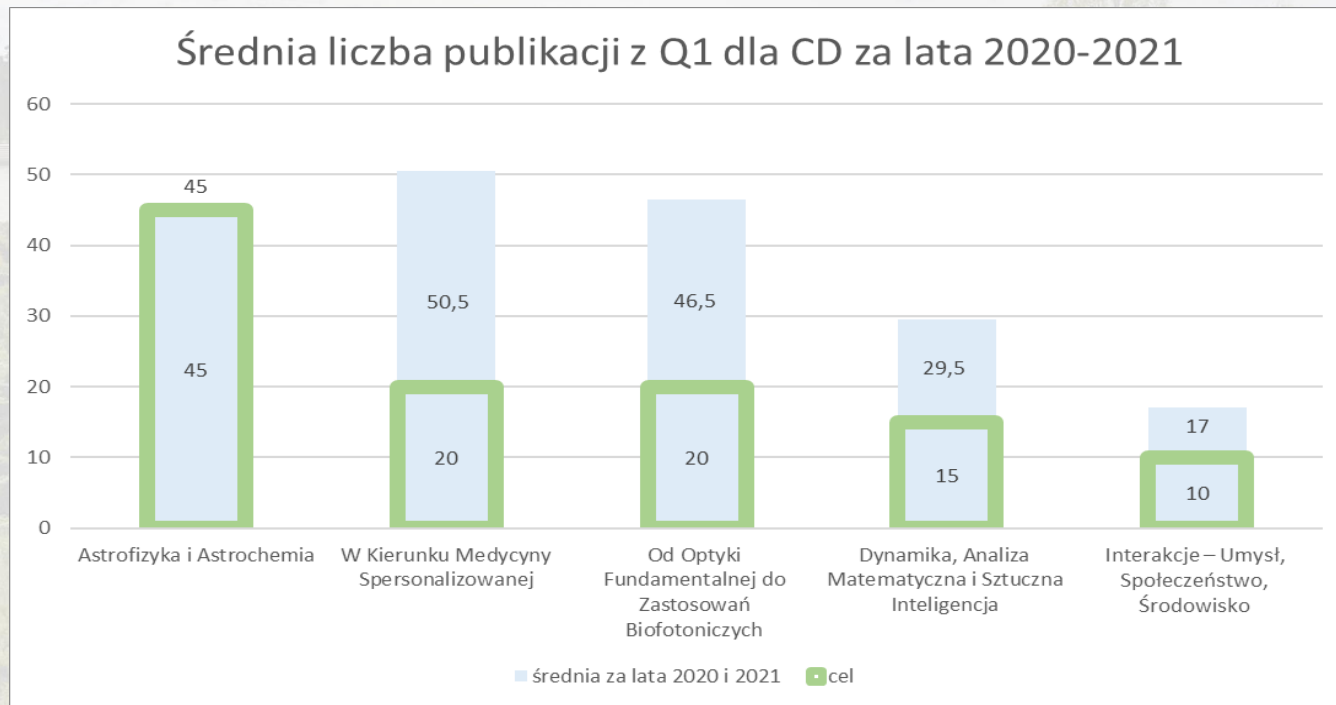
Główne cele realizowane w projekcie i mające wpływ na kompleksowy rozwój Uniwersytetu:

- 1. zwiększenie wpływu działalności uczelni na rozwój światowej nauki**
- 2. wzmocnienie współpracy badawczej z renomowanymi uczelniami**
- 3. podniesienie jakości kształcenia studentów i doktorantów**
- 4. rozwój zawodowy pracowników uczelni**
- 5. podniesienie jakości zarządzania uczelnią**
- 6. podniesienie wpływu uczelni na otoczenie społeczno-gospodarcze, innowacyjność**



1. Zwiększenie wpływu działalności uczelni na rozwój światowej nauki

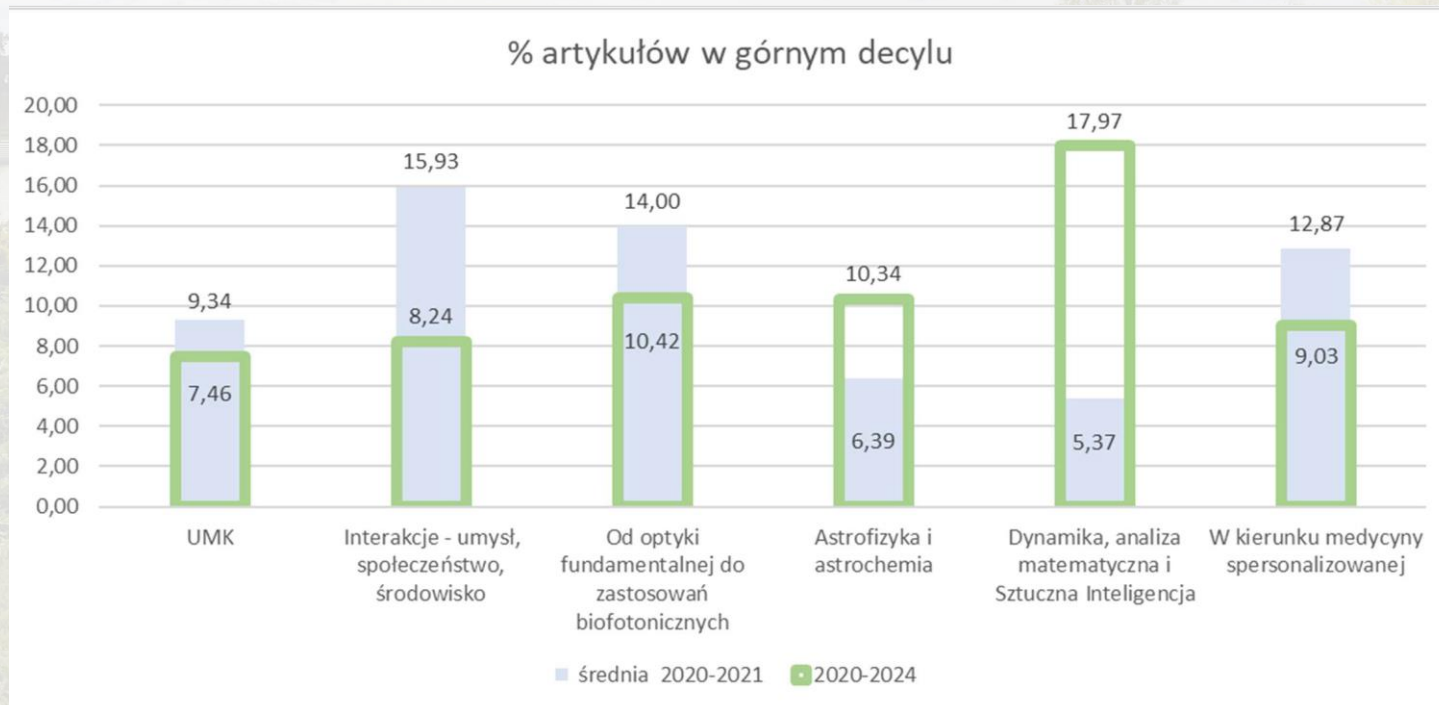
Centra Doskonałości





1. Zwiększenie wpływu działalności uczelni na rozwój światowej nauki

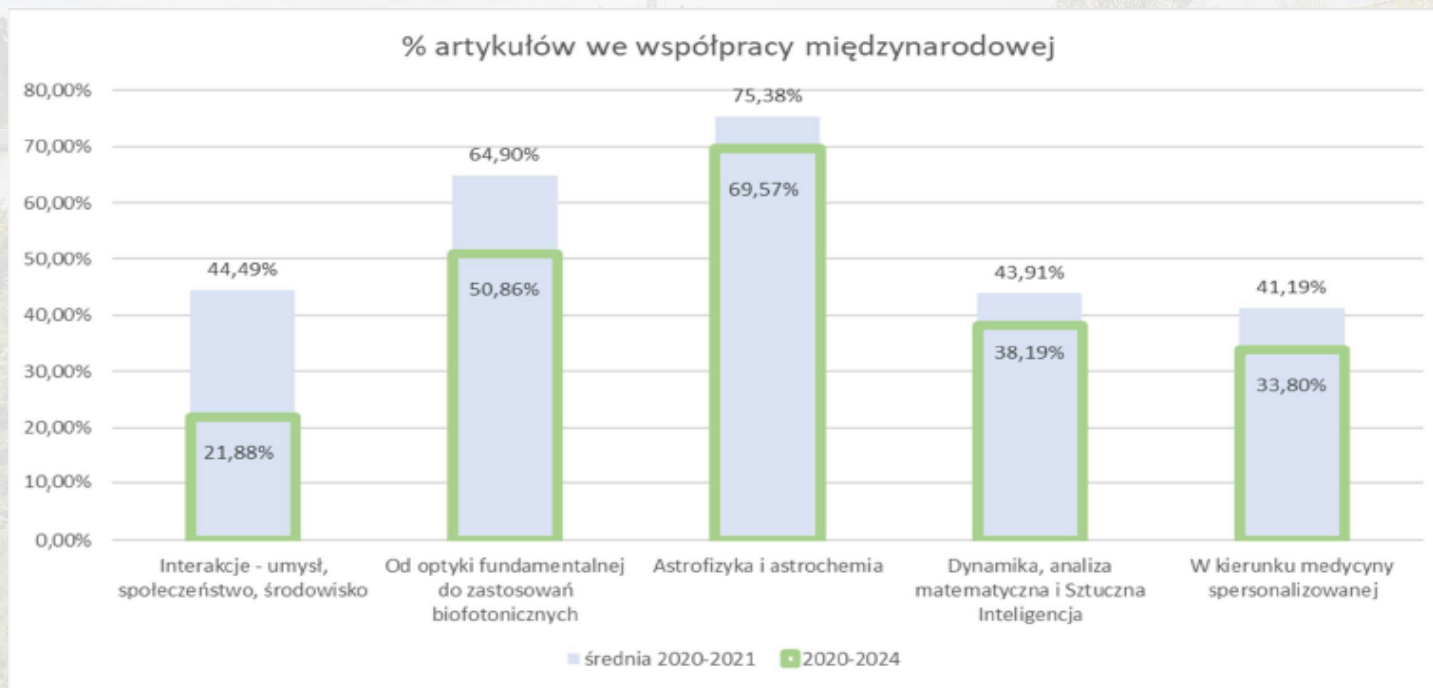
Centra Doskonałości





1. Zwiększenie wpływu działalności uczelni na rozwój światowej nauki

Centra Doskonałości





1. Zwiększenie wpływu działalności uczelni na rozwój światowej nauki

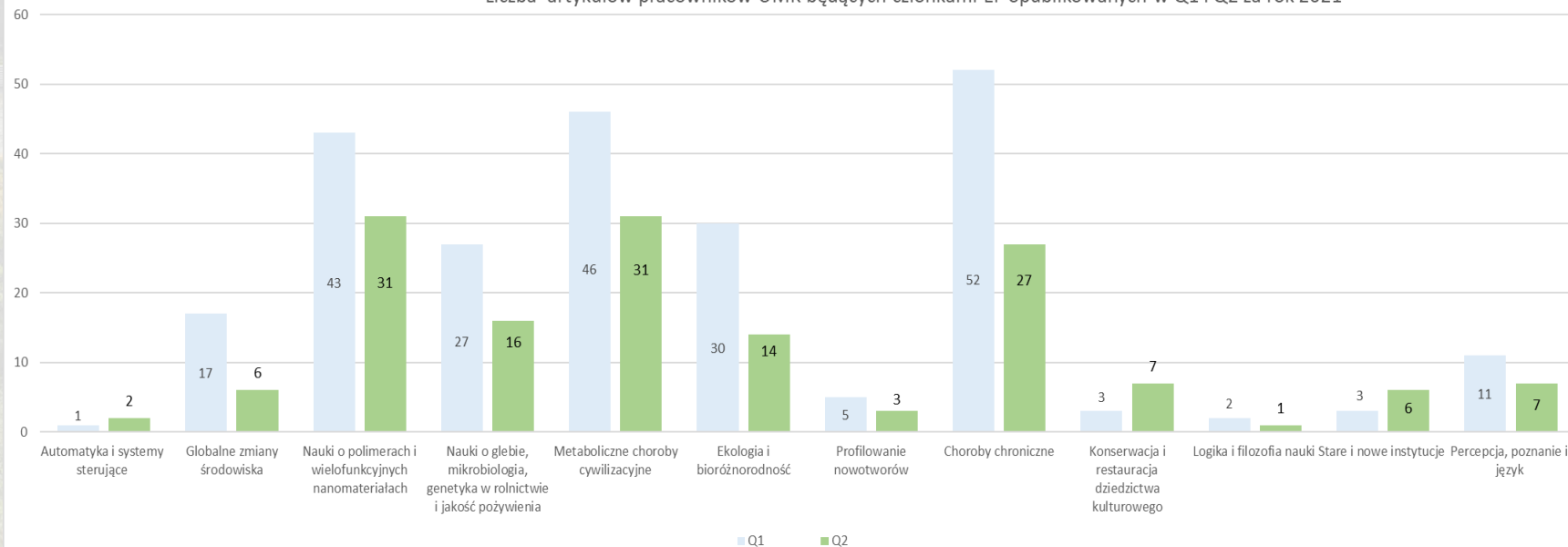
Centra Doskonałości





1. Zwiększenie wpływu działalności uczelni na rozwój światowej nauki Emerging Fields

Liczba artykułów pracowników UMK będących członkami EF opublikowanych w Q1 i Q2 za rok 2021



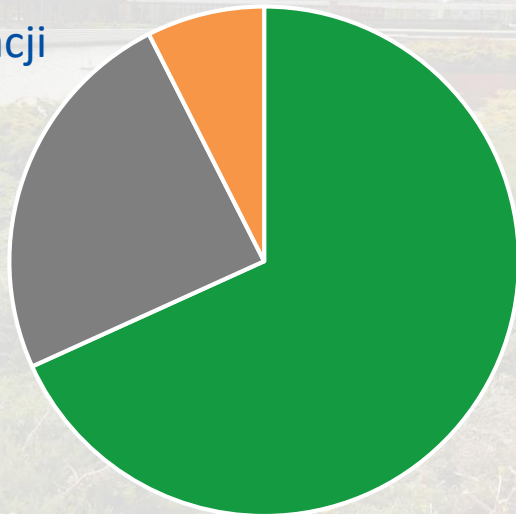


1. Zwiększenie wpływu działalności uczelni na rozwój światowej nauki

Publikacje w 2021 roku

Konkurs "Publikacje"

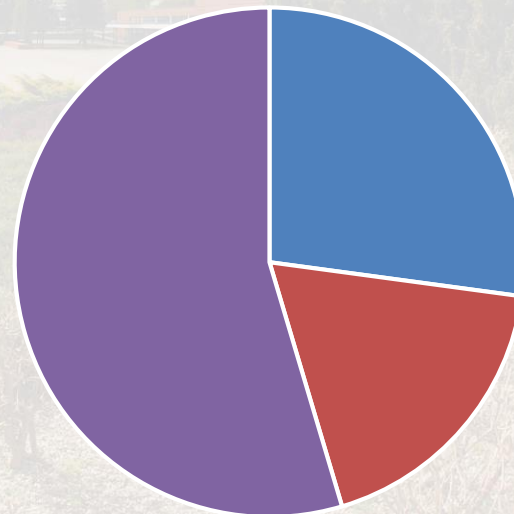
107 publikacji
NZ 73
ST 26
HS 8



■ NZ ■ HS ■ ST

Wydatki na publikacje

1 105 377
CD 300 000
EF 201 860
SD 603 517



■ CD ■ EF ■ SD



1. Zwiększenie wpływu działalności uczelni na rozwój światowej nauki

Publikacje

PROBLEMY

- środki na publikacje z SD
- publikacje w *predatory journals*
- brak zainteresowania tłumaczeniami

NOWY REGULAMIN KONKURSU

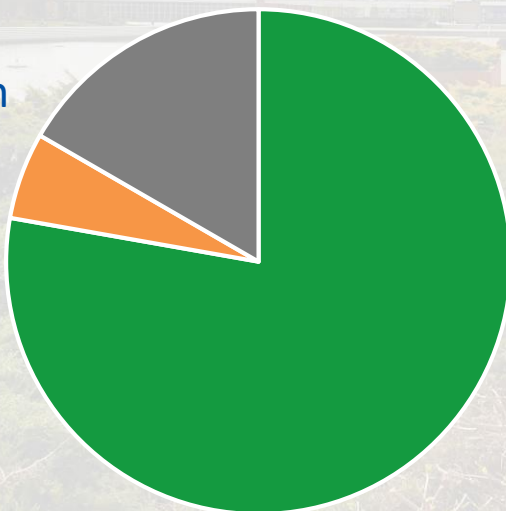
- zasilenie budżetu SD przez CD
- kwartalny system naboru wniosków
- decyzje eksperckie
- analiza bibliometryczna wniosków



Publikacje w 2022 roku

Konkurs "Publikacje"

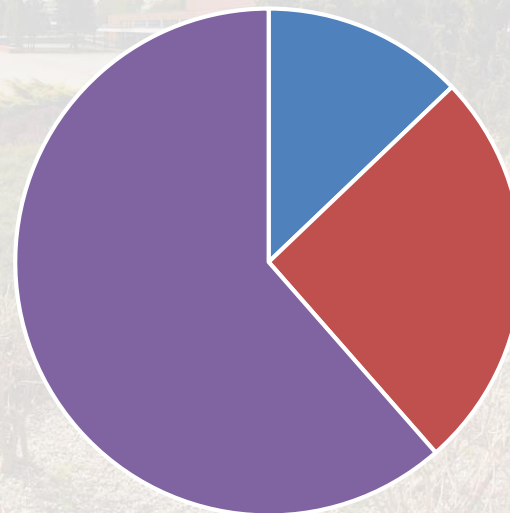
56 wniosków,
38 finansowanych
NZ 28
ST 6
HS 2



■ NZ ■ HS ■ ST

Wydatki na publikacje

439 165
CD 56 500
EF 112 776
SD 269 889



■ CD ■ EF ■ SD



2. Wzmocnienie współpracy badawczej z renomowanymi uczelniami

Peer review

Międzynarodowy Komitet Doradczy: brak zaangażowania

Postulat: wymiana całego MKD od 2023 r.

Rady Naukowe CD: 2 Rady (Astrochem, OptoFoto) ma charakter wsobny

Rozwiązanie: regularne spotkania Dyrektorów CD z Koordynatorem IDUB i Dyrektorem Think Tanku

Rady Dzielnicowe - ocena EF: brak wskaźników dla EF

Rozwiązanie: umieszczenie wskaźników w nowym konkursie na wybór EF

Konkursy:

- Rady Dzielnicowe
 - ustalenie zasad podziału miejsc między panelami dzielnicowymi
 - obszerność ocen wystawianych przez Rady Dzielnicowe
- wprowadzenie oceny eksperckiej w konkursach, których nie oceniają Rady Dzielnicowe



2. Wzmocnienie współpracy badawczej z renomowanymi uczelniami

Partnerstwa międzynarodowe

Przekazanie do bezpośredniej dyspozycji Dyrektorów CD po 90 000 PLN

Konkurs na rozwój partnerstw dla EF

6 laureatów po max 60 000 zł

- 3 partnerstwa w panelu HS*
- 3 partnerstwa w panelu ST*

* Problem z ustalaniem list rankingowych przez Rady Dziedzinowe omówiony z Rektorem ds. Nauki i koordynatorem zespołu I IDUB



2. Wzmocnienie współpracy badawczej z renomowanymi uczelniami

Partnerstwa międzynarodowe

Do realizacji:

zatrudnienie eksperta ds. partnerstw akademickich
→ inicjatywa Think Tanku, aby założyć punkt
kontaktowy w Brukseli



2. Wzmocnienie współpracy badawczej z renomowanymi uczelniami

CD: granty międzynarodowe

CD	Lp. 2020	Lp. 2021	Lp. 2020-25
IMSErt	4	3	6
Topermed	1	3	10
DAMSI	5	3	9
OptoFoto	1	6	8
Astrochem	1	1	10



2. Wzmocnienie współpracy badawczej z renomowanymi uczelniami

Granty międzynarodowe Konkurs: granty na granty europejskie

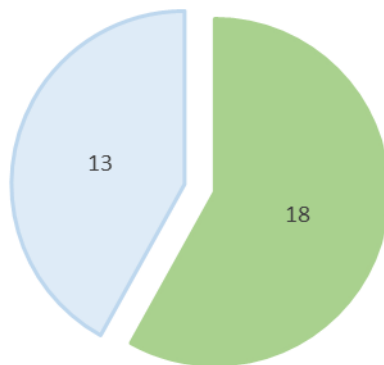
- Cel: fundusze na przygotowanie międzynarodowej aplikacji grantowej
- Finansowanie: max 60 000
- Nabór ciągły od 05.2021
- 4 wnioski złożone vs 1 przyznany: European Research Council Starting Grant
- Selektywność na poziomie oceny merytorycznej



2. Wzmocnienie współpracy badawczej z renomowanymi uczelniami

Mobilności pracownicze
outgoing & incoming
2 edycje konkursów dla EF i SD

Mobilności pracownicze



Mobilności profesorskie

Mobilności podoktorskie

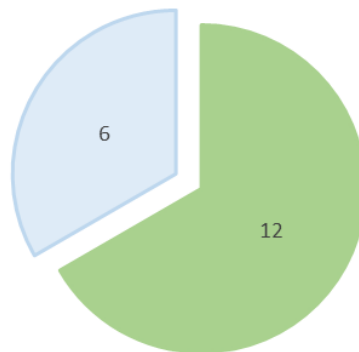


Mobilności pracownicze outgoing & incoming

1 edycja konkursów dla EF i SD w 2022

27 złożonych wniosków, 18 uzyskało finansowanie na kwotę 724 445

Mobilności pracownicze



Mobilności profesorskie

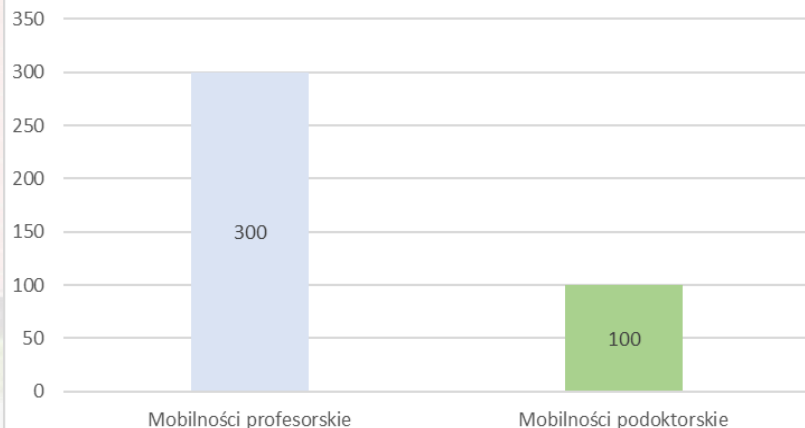
Mobilności poddoktorskie



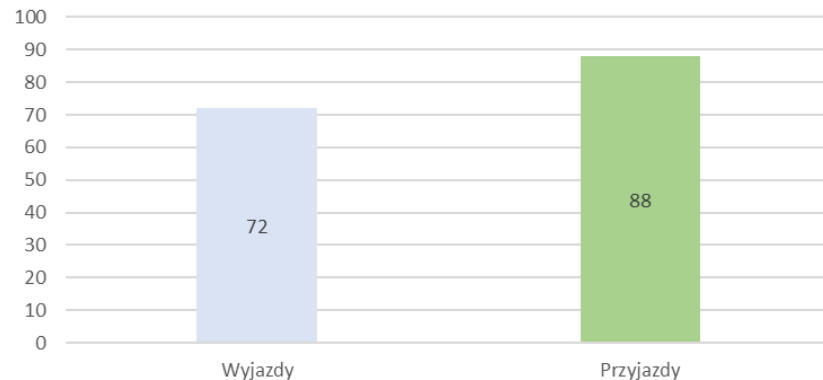
2. Wzmocnienie współpracy badawczej z renomowanymi uczelniami

Mobilności pracownicze outgoing & incoming

Planowane mobilności na lata 2020-25



Zrealizowane mobilności w latach 2020-21
(CD i EF)





2. Wzmocnienie współpracy badawczej z renomowanymi uczelniami

Mobilności pracownicze

PROBLEMY

- straty po okresie pandemii
- malejąca atrakcyjność finansowa
- brak przejrzystości raportów CD i EFów dotyczących mobilności

DZIAŁANIA PLANOWANE W 2022

- zwiększenie budżetu przeznaczanego na konkursy mobilnościowe
- zmiana zasad finansowania mobilności
- wprowadzenie nowego formatu raportu



3. *Podniesienie jakości kształcenia studentów i doktorantów*

Kierunki w języku angielskim

Uruchomione

Cognitive Science

15 studentów

7 z zagranicy

7 stypendystów

Nieuruchomione

Pharmacy

brak kandydatów

Physics and Astronomy

brak kandydatów

Planowane w 2022

Urban Studies

CD INSERT & YUFE

joint diploma with

Maastricht University



3. *Podniesienie jakości kształcenia studentów i doktorantów*

Rozszerzone ścieżki IDUB: Master Classes

Matematyka

- *Analiza matematyczna (105h),*
- *Wstęp do matematyki (60h)*
- *Topologia algebraiczna (120h)*

Fizyka i astronomia

- *Analiza matematyczna R1 (45h) & R2 (45h),*
- *Fizyka (30h),*
- *Systemy odbiorcze w radioastronomii (20h)*

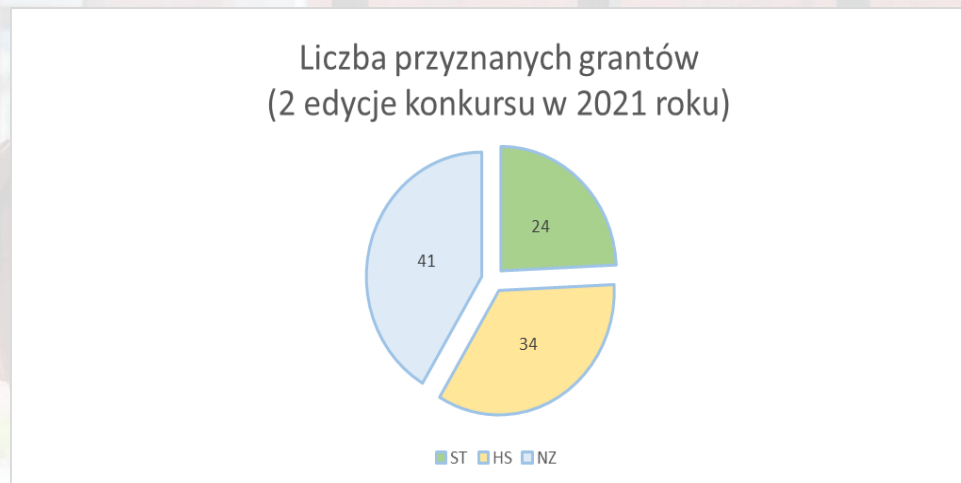
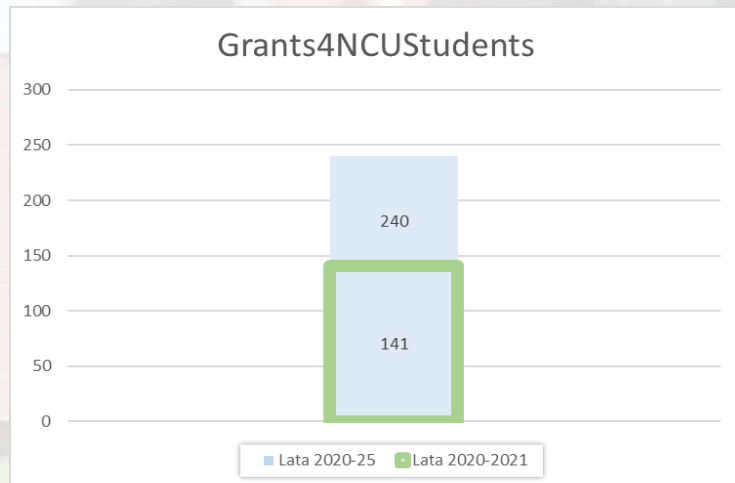
Chemia

- *Podstawy chemii (30h),*
- *Matematyka (30h),*
- *Chemia analityczna (15h)*



3. Podniesienie jakości kształcenia studentów i doktorantów

Grants4NCUStudents



W latach 2020-21 wsparcie otrzymało 141 laureatów na łączną kwotę 456 800,92 zł

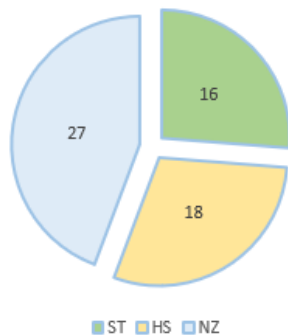


3. Podniesienie jakości kształcenia studentów i doktorantów 2022

Grants4NCUStudents

79 złożonych wniosków
finansowanie uzyskało 61 wniosków
na łączną kwotę 357 833 zł

Liczba przyznanych grantów
(1 edycja konkursu w 2022 roku)



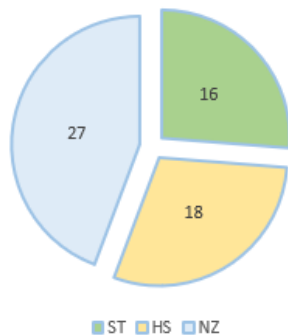


3. Podniesienie jakości kształcenia studentów i doktorantów 2022

Grants4NCUStudents

79 złożonych wniosków
finansowanie uzyskało 61 wniosków
na łączną kwotę 357 833 zł

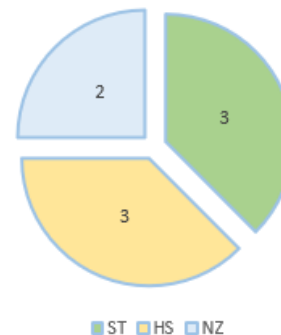
Liczba przyznanych grantów
(1 edycja konkursu w 2022 roku)



Mobilności doktorantów

18 złożonych wniosków
finansowanie uzyskało 8 wniosków
na łączną kwotę 195 928 zł

Liczba przyznanych mobilności
(1 edycja konkursu w 2022 roku)





3. Podniesienie jakości kształcenia studentów i doktorantów

2021: Konkursy dla doktorantów i studentów

Publikacje doktorantów *EF&SD*

2021
17 laureatów:
ST 9, NZ 8
zmiana
regulaminu od
2022

My First Article in English *doktoranci*

2 edycje
7 grup
specjalistycznych
55 uczestników

CO-OP *staże* *dla studentów*

duże
zainteresowanie:
21 aplikacji
mało ofert
stażowych:
3 laureatów

LOGOS *szkolenia dla* *studentów i* *doktorantów*

2021: inauguracja
2022: 2 edycje
szkoleń w
panelach
tematycznych
47 uczestników
10 prowadzących

SMART *mobilności dla* *studentów*

Zmiana regulaminu
przełożony na 2022



3. *Podniesienie jakości kształcenia studentów i doktorantów*

2022: Konkursy dla doktorantów i studentów

Publikacje doktorantów

EF&SD

11 wniosków, 8
finansowanych na

łącną kwotę

83 200 zł

ST 6, NZ 2





3. Podniesienie jakości kształcenia studentów i doktorantów

2021-2022: Konkursy dla doktorantów i studentów

CO-OP
*staże dla
studentów*

Program CO-OP Pilotaż



Zgłoszenia firm

70 firm przesłało wstępne
deklaracje



Oferty

57 ofert stażów złożonych w
serwisie biurokarier.edu.pl



Zgłoszenia studentów

159 CV
71 wniosków

Umowy stażowe

21 umów - 15,25 etatu
WNEIZ - 8, WPIA - 5, WFINS - 5, WFAiIS -1, WMiI -1, WNH -1



3. *Podniesienie jakości kształcenia studentów i doktorantów*

Stypendia doktoranckie od 2020 do 21 roku

Centra Doskonałości	7	IMSert 4, DAMSI 1, Astrochem 1, Topermed 1
Emerging Fields	5	
Stypendia dodatkowe do szkół doktorskich	5	Academia Copernicana 2, Artium Humaniorum 2, Scientiarum Thoruniensis 1

Ogólnie z budżetu IDUB:

- 17 pełnych stypendiów
- 93 zwiększeń stypendiów (2020/21: 48, 2021/22: 45)



3. *Podniesienie jakości kształcenia studentów i doktorantów*

Stypendia doktoranckie w roku 2022

Centra Doskonałości	7+1	IMSErt 4, DAMSI 1, Astrochem 1+1, Topermed 1
Emerging Fields	5+3	
Stypendia dodatkowe do szkół doktorskich	5+5	

Ogólnie z budżetu IDUB:

- 26 pełne stypendia



3. *Podniesienie jakości kształcenia studentów i doktorantów*

Toruń Students Summer Programs – TSSP

Szkoły letnie w 2021	55 uczest.
TAPS: Toruń Astrophysics/Physics Summer Program	6 uczest.
TABMED: Toruń & Bydgoszcz Medical Summer Program	7 uczest.
TSSP NatSci: Toruń Students Summer Program in Natural Sciences	12 uczest.
TELSP: Toruń Economic & Legal Summer Program	14 uczest.
THUS: Toruń Humanities and Social Sciences Summer Program	16 uczest.



3. *Podniesienie jakości kształcenia studentów i doktorantów*

Toruń Students Summer Programs – TSSP

Szkoły letnie w 2022	55 uczest.
ExSci: Toruń Students Summer Program in Exact Sciences	15 uczest.
TABMED: Toruń & Bydgoszcz Medical Summer Program	8 uczest.
TSSP NatSci: Toruń Students Summer Program in Natural Sciences	15 uczest.
TELSP: Toruń Economic & Legal Summer Program	13 uczest.
THUS: Toruń Humanities and Social Sciences Summer Program	14 uczest.



4. *Rozwój zawodowy pracowników uczelni*

Wspieranie rozwoju badawczego

ID-DEBIUTY

*dla naukowców nie
kierujących*

ostatnio grantem

*Zmiana regulaminu
przełożony na 2022*

Ekspert

mentoring w

przygotowaniu

grantów

2 beneficjentów

Konkursy covidowe

CRUSH (HS) 18

projektów

ST&NZ 4 projekty

Projekty zostały

pozytywnie ocenione

przez Rady

Dziedzinowe, a raporty

z ich realizacji przyjęte

Ośrodek Analiz

Statystycznych

(utworzony w 2021)

wsparcie statystyczne

dla pracowników

34 konsultacje

2 kursy (35 i 40 osób)



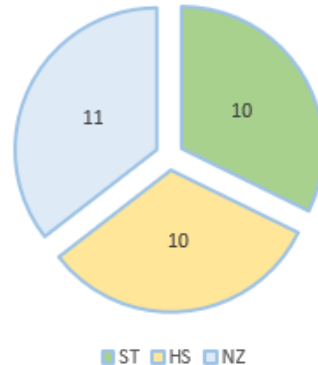
4. Rozwój zawodowy pracowników uczelni

Wspieranie rozwoju badawczego

ID-DEBIUTY

*dla naukowców nie
kierujących
ostatnio grantem*
70 wniosków, 31
laureatów na
łącną kwotę
1 273 207 zł

Liczba przyznanych grantów
(1 edycja konkursu w 2022 roku)





4. *Rozwój zawodowy pracowników uczelni*

Wspieranie rozwoju badawczego

Ekspert
mentoring w
przygotowaniu grantów
nabór ekspertów:
30 wniosków
19 laureatów
po 7 ekspertów z HS i ST
5 ekspertów z NZ



4. Rozwój zawodowy pracowników uczelni

Inne działania wspierające rozwój zawodowy

**Opracowanie i wdrożenie procedury dotyczącej zatrudnienia
cudzoziemców w UMK, wdrożenie GUIDE FOR APPLICANTS**

Uruchomienie narzędzia do e-rekrutacji nauczycieli akademickich

Stworzenie Gender Equality Plan dla UMK



4. *Rozwój zawodowy pracowników uczelni*

Rozwój kompetencji miękkich II edycja szkoleń

185 uczestników (22 doktorantów) 29 grup szkoleniowych

Blok tematyczny	Liczba grup
Komunikacja w zespole	10
Optymalizacja pracy, motywacja i energia w działaniu	7
Autoprezentacja i samodoskonalenie	3
Odporność psychiczna, radzenie sobie ze stresem	9



5. *Podniesienie jakości zarządzania uczelnia*

Wsparcie administracyjne w zakresie bieżącej obsługi działalności badawczej oraz umiędzynarodowienia

Nabór pracowników administracji	Liczba	Wydziały
do obsługi działalności naukowej	8	8
do umiędzynarodowienia	4	3



5. Podniesienie jakości zarządzania uczelnią

Utworzenie Uniwersyteckiego Ośrodka Analiz Strategicznych

Zadania:

- współtworzenie długoterminowych strategii rozwoju naukowego i instytucjonalnego,
- współtworzenie polityki komunikacyjnej usprawniającej komunikację wewnątrz Uniwersytetu oraz z instytucjami zewnętrznymi,
- koordynowanie komunikacji z instytucjami zewnętrznymi wspierającymi Uniwersytet w działaniach ewaluacyjnych,
- współpraca z Międzynarodowym Komitetem Doradczym w ramach koordynacji końcowej ewaluacji realizacji programu IDUB.



6. Podniesienie wpływu uczelni na otoczenie społeczno-gospodarcze, innowacyjność

6.1 Stworzenie systemu motywacyjnego, szkoleń i wsparcia do podejmowania pracy wdrożeniowej

- kontynuacja realizacji projektów finansowanych w ramach konkursu na mikrogranty INCOOP (8),
- przygotowanie wewnętrznych regulacji prawnych dotyczących wprowadzenia ścieżki kariery naukowej w oparciu o wdrożenie wyników badań do praktyki biznesowej (element strategii UMK),
- szkolenia TRIZ (Teoria Rozwiązywania Innowacyjnych Zadań) – do 03.2022 r. przeszkolono 84 pracowników, doktorantów i studentów UMK (I stopień), 12 uczestników w ramach pilotażu II stopnia,



6. Podniesienie wpływu uczelni na otoczenie społeczno-gospodarcze, innowacyjność

6.2 Akademycki Inkubator Przedsiębiorczości → Centrum Przedsiębiorczości Akademickiej i Transferu Technologii

- zmiana regulaminu zarządzania dobrami intelektualnymi w Uniwersytecie oraz regulamin zakładania spółek spin-off; badanie aktywności innowacyjnej pracowników UMK,
- zatrudnianie brokerów innowacji (od 06.2021 r.: sprzedaż praw do 3 patentów, 1 know-how),
- organizacja konkursu INNOWATOR UMK – 1 laureat wybierany raz w roku,
- realizacja programu systematycznego tworzenia i akceleracji start-up'ów studenckich Copernicus Startup Labs (program stał się również elementem strategii Uniwersytetu),
- organizacja pierwszych edycji „Copernicus Startup Days”,
- konkurs „Moja Firma Mój Start-Up” im. Stefana Mellera: laureat i wyróżnienia przyznawane raz w roku (w 2022 r. 5 zgłoszeń, 3 laureatów).



Najważniejsze działania w roku 2022

1. Przeprowadzenie naborów i wybór nowych zespołów badawczych w ramach wyłaniających się pól badawczych.
2. Przeprowadzenie naborów i wybór nowych zespołów badawczych w ramach priorytetowych zespołów badawczych.
3. Wyłonienie podmiotu, który przeprowadzi zewnętrzną ewaluację.
4. Przygotowanie budżetu szczegółowego programu na lata 2023-2025, a po jego zatwierdzeniu przez JM Rektora uruchomienie stosownych limitów oraz upoważnienie dysponentów.
5. **Granty na start dla badaczy z Ukrainy – łącznie 10 grantów (4 z CD, 4 z limitu ogólnego, 2 z EF).**
6. **Kurs jęz. polskiego dla obywateli Ukrainy – 15 studentów.**



Wybór nowych zespołów badawczych w ramach wyłaniających się pól badawczych

HS

4 laureatów

ST

4 laureatów

NZ

4 laureatów



Wybór nowych zespołów badawczych w ramach wyłaniających się pól badawczych

min. 10, max. 20

obligatoryjnie: pracownicy do 7 lat po doktoracie

obligatoryjnie: przynajmniej 2 doktorantów

dodatkowo: studenci



Wybór nowych zespołów badawczych w ramach wyłaniających się pól badawczych

HS

**4 laureatów
9 wniosków**

ST

**4 laureatów
7 wniosków**

NZ

**4 laureatów
11 wniosków**



Wybór nowych zespołów badawczych w ramach w ramach priorytetowych zespołów badawczych

HS

5 laureatów

ST

5 laureatów

NZ

5 laureatów



Wybór nowych zespołów badawczych w ramach wyłaniających się pól badawczych

max. 15 członków

zespoły niezwiązane z CD i nowymi EFami

podział dziedzinowy jak w konkursie na nowe EFy

zmniejszenie lp. zespołów / zwiększenie budżetów



Dziękuję za uwagę