



BIULETYN PRAWNY

UNIwersYTETU MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU

Rok 2022; poz. 137

ZARZĄDZENIE Nr 84

Rektora Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

z dnia 25 kwietnia 2022 r.

Regulamin konkursu na wybór zespołów badawczych reprezentujących wyłaniające się pola badawcze w ramach programu „Inicjatywa doskonałości – uczelnia badawcza”

Na podstawie § 52 ust. 3 uchwały Nr 37 Senatu UMK z dnia 16 kwietnia 2019 r. Statut Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny UMK z 2019 r., poz. 120 z późn. zm.) w związku z zarządzeniem Nr 225 Rektora UMK z dnia 16 listopada 2021 r. Regulamin organizacyjny oraz zasady zarządzania programem „Inicjatywa doskonałości – uczelnia badawcza” na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny z 2021 r., poz. 374 z późn. zm.)

z a r z ą d z a się, co następuje:

Rozdział 1

Przedmiot i cel konkursu

§ 1

1. Konkurs organizowany jest w ramach programu „Inicjatywa doskonałości – uczelnia badawcza” (IDUB), w którym Uniwersytet Mikołaja Kopernika w Toruniu, zwany dalej „Uniwersytetem”, decyzją Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego, otrzymał status Uczelni Badawczej.
2. Celem konkursu jest wybór 12 zespołów badawczych w ramach wyłaniających się pól badawczych - Emerging Fields (EF) - po 4 w każdej z grup dziedzinowych, tj. w dziedzinie nauk humanistycznych, społecznych i o sztuce, w dziedzinie nauk o życiu oraz w dziedzinie nauk ścisłych i technicznych.
3. Zespoły badawcze w ramach wyłaniających się pól badawczych charakteryzują się znaczącym potencjałem naukowym potwierdzonym przez publikacje w uznanych czasopiśmie o zasięgu międzynarodowym oraz monografie wydawane przez prestiżowe wydawnictwa, w szczególności przygotowywane we współpracy z uczonymi z renomowanych uczelni zagranicznych.
4. Warunkiem przystąpienia zespołu do konkursu jest przedstawienie planu rozwoju potencjału naukowego na okres 3 lat, tj. od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2025 r. Zespoły, które wygrały konkurs otrzymają status nowego zespołu badawczego w ramach wyłaniającego się pola badawczego na Uniwersytecie.
5. Laureaci konkursu otrzymają wsparcie w ciągu 3 lat ich funkcjonowania, tj. od 1 stycznia 2023 r. do 31 grudnia 2025 r. Każdy zespół badawczy w ramach wyłaniającego się pola badawczego otrzyma wsparcie finansowe w wysokości 1 000 000,00 zł, z którego nie mniej

niż 8% przeznacza się na wsparcie badaczy spoza zespołu, których praca jest tematycznie związana z działalnością EF.

6. Każdy zespół badawczy w ramach wyłaniającego się pola badawczego może uzyskać dodatkowe wsparcie finansowe przeznaczone na:
 - 1) dofinansowanie publikacji, zgodnie z zasadami określonymi w regulaminie finansowania kosztów publikacji w ramach programu „Inicjatywa doskonałości – uczelnia badawcza” (600 000,00 zł do dyspozycji wszystkich zespołów badawczych w ramach wyłaniających się pól badawczych);
 - 2) sfinansowanie kosztów utrzymania lub rozbudowy aparatury naukowej dla EF (3 600 000,00 zł do dyspozycji wszystkich zespołów badawczych w ramach wyłaniających się pól badawczych);
 - 3) sfinansowanie mobilności dla pracowników Uniwersytetu wyjeżdżających do ośrodków zagranicznych oraz badaczy z zagranicy wizytujących Uniwersytet (2 250 000,00 zł do dyspozycji wszystkich zespołów badawczych w ramach wyłaniających się pól badawczych).
7. Funkcjonowanie zespołu badawczego w ramach wyłaniającego się pola badawczego podlega corocznemu monitorowaniu przez rady dziedzinowe (raport roczny zgodnie ze wzorem określonym w załączniku nr 3) oraz zostanie ocenione w ostatnim kwartale 2025 r. wg osiągnięć zespołu w relacji do planu rozwoju będącego podstawą uzyskania statusu zespołu badawczego w ramach wyłaniającego się pola badawczego.

Rozdział 2

Warunki konkursu

§ 2

1. W konkursie mogą wziąć udział zespoły badawcze działające na Uniwersytecie, które w okresie ostatnich 5 lat wykazywały się udokumentowaną aktywnością naukową – pozyskiwaniem funduszy na badania naukowe, realizacją projektów badawczych oraz aktywnością w zakresie zwiększania umiędzynarodowienia badań na Uniwersytecie. W konkursie mogą brać udział zespoły interdyscyplinarne.
2. W zgłaszanym składzie zespołu należy wymienić wszystkie osoby, które będą zaangażowane w prace zespołu od 1 stycznia 2023 r.
3. W skład zespołu wchodzi od 10 do 20 osób. Każdy zgłaszający się zespół badawczy uwzględnia w swoim składzie: pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych zatrudnionych na Uniwersytecie, w tym pracowników do 7 lat po doktoracie oraz co najmniej dwóch doktorantów ze szkół doktorskich Uniwersytetu. Dodatkowo, tj. powyżej górnego limitu miejsc, do zespołu można zgłosić studentów Uniwersytetu.
4. Pracownik, doktorant lub student Uniwersytetu może być członkiem wyłącznie jednego zespołu tworzącego EF.
5. Członek zespołu badawczego w ramach wyłaniającego się pola badawczego nie może być jednocześnie członkiem żadnego z uniwersyteckich centrów doskonałości utworzonych w ramach IDUB.
6. Każdy zgłaszany zespół wskazuje kandydata na kierownika zespołu badawczego w ramach wyłaniającego się pola badawczego. W ramach planowanych zespołów badawczych w ramach wyłaniających się pól badawczych mogą być wyróżnione niezależne grupy badawcze, związane tematycznie i naukowo z obszarem działania zespołu. W przypadku, gdy proponowany zespół badawczy w ramach wyłaniającego się pola badawczego będzie miał charakter interdyscyplinarny i zostanie stworzony z kilku mniejszych grup, należy wskazać lidera każdej z tych grup.

Rozdział 3

Przebieg konkursu

§ 3

1. Zgłoszenia do konkursu w ramach właściwej rady dziedzinowej, tj. Rady Dziedzinowej Nauk Humanistycznych, Społecznych i o Sztuce (HS), Rady Dziedzinowej Nauk Ścisłych i Technicznych (ST) lub Rady Dziedzinowej Nauk o Życiu (NZ), zgodnie ze wzorem stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu, dokonuje się elektronicznie w terminie wskazanym w harmonogramie konkursów IDUB. Formularz udostępniony zostanie po ogłoszeniu konkursu na stronie www.umk.pl/idub.
2. Zgłoszenie przygotowane w języku angielskim zawiera:
 - 1) nazwę zespołu, imię i nazwisko kandydata na kierownika zespołu, listę członków zespołu oraz grup badawczych wchodzących w skład zespołu z wyszczególnieniem stanowiska (pracownik, w tym pracownik do 7 lat po doktoracie, doktorant, student) oraz roli w zespole, jeśli jest określona;
 - 2) wskazanie głównego obszaru badawczego, do którego będzie przypisany zespół badawczy w ramach wyłaniającego się pola badawczego (dziedzina nauk humanistycznych, społecznych, i o sztuce, dziedzina nauk o życiu albo dziedzina nauk ścisłych i technicznych) oraz obszarów badawczych definiujących specyfikę badań prowadzonych w zespole, wybranych z listy tzw. Research Areas według Web of Science (min. 2 i maks. 5); w przypadku, gdy co najmniej jedno Research Area pokrywa się z tymi, które są przypisane do uniwersyteckich centrów doskonałości utworzonych w ramach IDUB, należy wyjaśnić, w jaki sposób nowy zespół badawczy w ramach wyłaniającego się pola badawczego będzie uzupełniał dotychczasowe badania wspierane na Uniwersytecie w tym obszarze;
 - 3) wykaz maksimum 20 publikacji naukowych członków zespołu z ostatnich 5 lat; w wykazie można jedynie umieścić artykuły naukowe, które ukazały się w czasopiśmie znajdujących w Q1 i Q2 według Web of Science¹ oraz monografie i monografie pod redakcją z poziomu II wykazu MEiN; wykaz powinien dokumentować działalność badawczą wszystkich członków zespołu z wyłączeniem słuchaczy szkół doktorskich i studentów;
 - 4) wykaz 10 najważniejszych osiągnięć naukowych członków zespołu z ostatnich 5 lat, w tym uzyskane nagrody, pozyskane projekty badawcze, stypendia, patenty i komercjalizacje wyników badań;
 - 5) wykaz 10 najważniejszych aktywności naukowych zrealizowanych w ostatnich 5 latach, w szczególności tych we współpracy z partnerami zagranicznymi (należy podać nazwę instytucji oraz kraj), m.in. zorganizowane konferencje, warsztaty, szkoły letnie;
 - 6) opis planowanego rozwoju naukowego zespołu w zakresie: umiędzynarodowienia badań, starania się o finansowanie zewnętrzne badań w najbliższych 3 latach i długofalowo, oraz rozwoju pracowników naukowych do 7 lat po doktoracie, doktorantów i studentów; opis powinien wyjaśniać znaczenie proponowanych badań w nauce światowej oraz ich aktualność;
 - 7) plany wykorzystania wsparcia, jakie daje program IDUB;
 - 8) oświadczenia RODO wszystkich członków zespołu.
3. Opis, o którym mowa w ust. 2 pkt 6, powinien zawierać wskaźniki rozwoju, które zespół planuje osiągnąć w okresie trwania programu (tj. od 1.01.2023 do 31.12.2025 r), w tym: planowaną liczbę artykułów naukowych w Q1 lub Q2 według Web of Science, planowaną

¹ Należy podać przynależność czasopisma do danego kwartyłu w momencie ukazania się publikacji.

- liczbę monografii i monografii pod redakcją z poziomu II wykazu MEiN, planowaną liczbę aplikacji w konkursach o granty krajowe i międzynarodowe, planowaną liczbę patentów i zgłoszeń patentowych oraz liczbę konferencji i innych wydarzeń naukowych, które zespół planuje zorganizować. Obligatoryjnym elementem planu rozwoju jest złożenie aplikacji w konkursie Preludium-Bis organizowany przez Narodowe Centrum Nauki.
4. Nadesłane zgłoszenia oceniane są pod względem formalnym i merytorycznym przez właściwe rady dziedzinowe.
 5. W przypadku wymogu formalnego obowiązuje zasada „spełnia/nie spełnia”; merytoryczna ocena wniosku dokonywana jest wg następujących kryteriów:
 - 1) ocena dorobku członków zespołu: maksymalnie 35 pkt;
 - 2) ocena działań planowanych do realizacji: maksymalnie 25 pkt;
 - 3) ocena skuteczności pozyskiwania środków zewnętrznych, patentów i komercjalizacji wyników badań: maksymalnie 25 pkt;
 - 4) ocena zakresu współpracy międzynarodowej członków zespołu, udokumentowanej międzynarodowymi publikacjami i projektami: maksymalnie 15 pkt.
 6. Zgłoszenia, które nie spełniają wymagań formalnych, nie podlegają ocenie merytorycznej; w uzasadnionych przypadkach dopuszcza się możliwość wezwania wnioskodawcy do uzupełnienia zgłoszenia w ciągu 48 godzin.
 7. Wnioski ocenia i ranking przygotowuje właściwa rada dziedzinowa, która rekomenduje czterech laureatów w danej dziedzinie, którzy w postępowaniu konkursowym otrzymali najlepsze wyniki.
 8. Decyzję w sprawie przyznania finansowania podejmuje rektor na podstawie przedłożonych list rankingowych, po zasięgnięciu opinii zespołu koordynującego IDUB.
 9. Listę laureatów ogłasza się na stronie www.umk.pl/idub w terminie wskazanym w ogłoszeniu, a uczestnicy konkursu otrzymują decyzję wraz z kartą oceny wniosku (zgodnie ze wzorem określonym w załączniku nr 2) drogą mailową na adres, z którego zostało przesłane zgłoszenie zespołu do konkursu.
 10. Od negatywnej decyzji rektora, wnioskodawcy przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy wnoszony w formie pisemnej w ciągu tygodnia od daty doręczenia decyzji na adres ef@umk.pl.
 11. Decyzja rektora wydana na skutek wniosku o ponowne rozpatrzenie sprawy jest ostateczna.

Rozdział 4 **Przepisy końcowe**

§ 4

1. Pytania dotyczące projektu można kierować na adres: ef@umk.pl
2. Nadesłanie zgłoszenia jest równoznaczne z akceptacją niniejszego Regulaminu.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 25 kwietnia 2022 r.

R E K T O R

prof. dr hab. Andrzej Sokala