



UNIWERSYTET
MIKOŁAJA KOPERNIKA
W TORUNIU

Strategia uczelni badawczej dla UMK - plan oraz wdrożenie

dr Agata Karska

Pełnomocnik Rektora ds. doskonałości naukowej

Toruń, 4.11.2019



Ogłoszenie wyników - Zamek Królewski w Warszawie

Wieloletni wysiłek Rektora i zespołów

Strategia Doskonałości: Aldona Glińska-Neweś, Włodek Jaskólski, Werner Urlich, Jacek Kubica i Wojtek Wysota

Inicjatywa Doskonałości: Włodek Jaskólski (przewodniczący), Ala Borkowska, Karolina Jarzynka, Agata Karska, Justyna Łaskowska, Sebastian Maćkowski, Przemek Nehring, Radek Sojak, Werner Urlich



21 XI 2018, Toruń

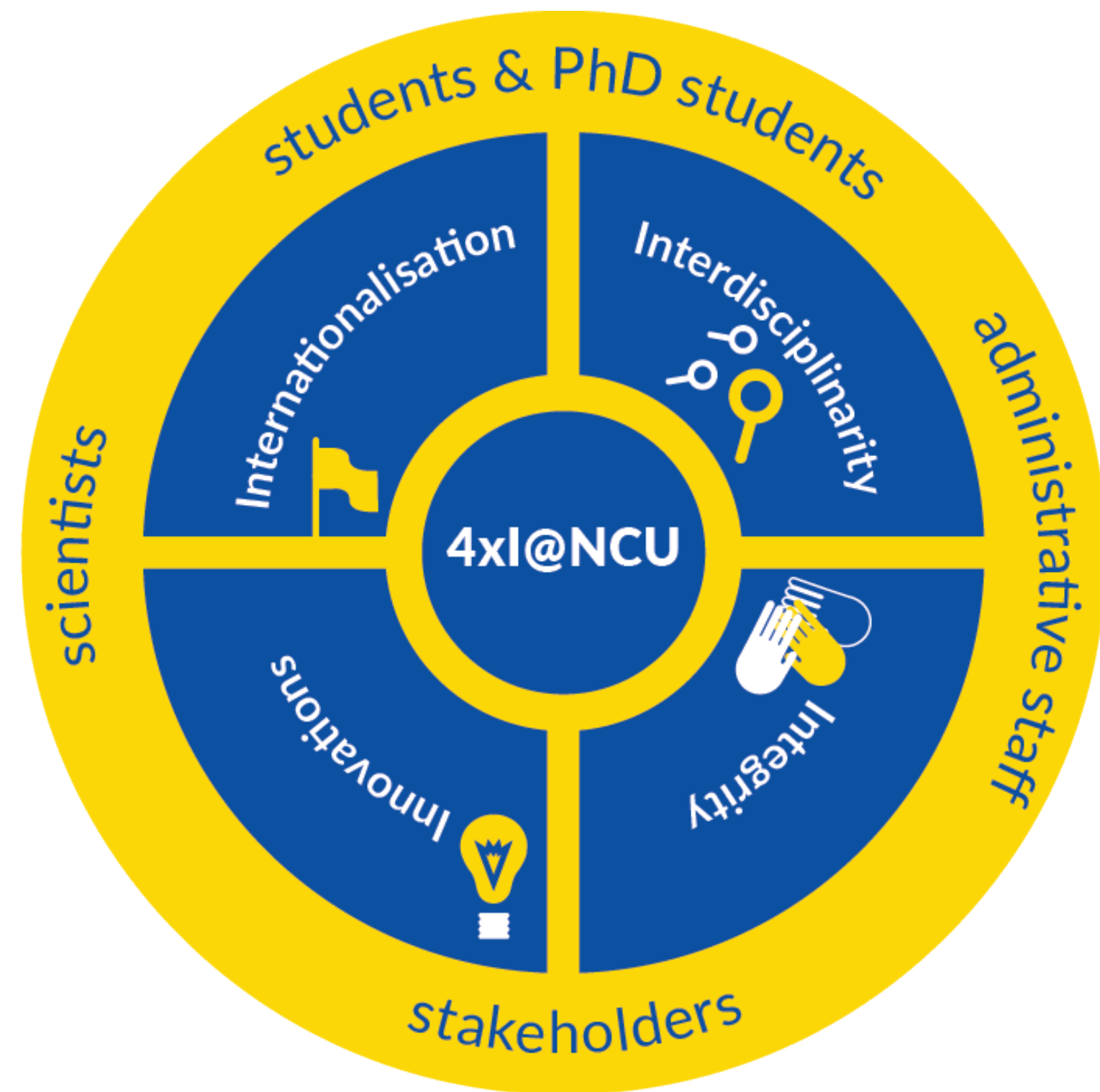


30 X 2019, Warszawa

Inicjatywa Doskonałości - Uczelnia Badawcza

- Konkurs mający na celu *podniesienie międzynarodowego znaczenia działalności uczelni*
- 10 *uczelni badawczych* spośród 20, które spełniły warunki formalne (11 uzyskały ocenę pozytywną)
- Budżet: 10% subwencji z 2019 roku x 6 lat - **219.6 mln PLN**
- Termin realizacji: **1 stycznia 2020 - 31 grudnia 2025 + 1 rok na działania utrwalające**; ocena śródkresowa: **3 lipca 2023**
- Możliwość finansowania przez kolejne 6 lat, ale min. 2 uczelnie odpadną po ewaluacji końcowej

Nasza koncepcja: 4xI @ NCU



| Interdyscyplinarność
| Internacjonalizacja
| Integralność
| Innowacje

* Wykorzystanie talentów i umiejętności wszystkich członków wspólnoty akademickiej

* Trwała zmiana w kulturze organizacyjnej, silne przywództwo i umiędzynarodowienie

Interdyscyplinarność i Integralność

Toruńskie Centra Doskonałości

Astrofizyka i Astrochemia

W kierunku medycyny
spersonalizowanej

Dynamika, analiza
matematyczna i AI

Od fundamentalnej optyki do
zastosowań biofotonicznych

Interakcje - umysł,
społeczeństwo, środowisko

12 tzw. emerging fields - potencjalne przyszłe obszary priorytetowe

- ★ Obszary priorytetowe i emerging fields wybrane w ramach wewnętrznego konkursu uniwersyteckiego i analizy wskaźników
- ★ Grupy badawcze jako podstawowe jednostki badawcze UMK

Internacjonalizacja i Innowacje

Toruń Astrophysics/ Physics Summer program - TAPS



- * Międzynarodowe rady naukowe, zewnętrzne peer-review, partnerstwa międzynarodowe
- * Szkoły doktorskie z potencjałem na przyciąganie talentów z całego świata (wspierane przez summer programs np. TAPS)
- * Szkolenia z TRIZ oraz szereg aktywności we współpracy z otoczeniem

Będziemy wykorzystywać rozwiązania, które już sprawdziły się na wydziałach i budować “masę krytyczną” cudzoziemców wśród studentów i pracowników



PROJECT MANAGEMENT



**Vice-Rector
for Research**



**International
Advisory Board**

**University
Think Tank**



Priority Research Areas

5x

Centers of Excellence

Coordinator + Scientific Council

management of the Centers

new staff recruitment

monitoring and evaluation



Fields of Science

3x

Scientific Councils

emerging fields

**sustainable
development**



organisation of internal contests

**monitoring and evaluation of emerging
fields and PhD schools**

Zarządzanie w praktyce

* Toruńskie Centra Doskonałości

- Daniel Gackowski (W kierunku medycyny spersonalizowanej)
- Agata Karska (Astrofizyka i astrochemia)
- Adam Kola (Interakcje - umysł, społeczeństwo, środowisko)
- Mariusz Lemańczyk (Dynamika, analiza matematyczna i AI)
- Sebastian Maćkowski (Od fundamentalnej optyki do zastosowań biofotonicznych)

* Rady Dziedzinowe

- Ala Borkowska (NZ) + Maciej Bieliński + 3-4 członków zewnętrznych
- Włodek Jaskólski (ST) + Winicjusz Drozdowski + czł. zewn.
- Radek Sojak (HS) + Adrian Wójcik + czł. zewn.

Zarządzanie w praktyce cd.

* Zespół koordynujący

- [Agata Karska](#) - pełnomocnik Rektora - przewodnicząca
- [Ala Borkowska](#) - koordynator ds. Collegium Medicum
- [Karolina Jarzynka](#) - koordynator ds. monitorowania i ewaluacji
- [Radek Sojak](#) - koordynator ds. zarządzania i finansów
- [Werner Urlich](#) - koordynator ds. naukowych

* Zespół wspierający

- [Joanna Smolarek](#) - biuro projektu - przewodnicząca
- [Agnieszka Pawlikowska](#) - tłumaczenia
- [Aleksander Anikowski](#) - koordynacja promocji
- [Wojciech Warachowski](#) - radca prawny, tłumaczenia uchwał

Zespoły robocze nr 1-6 na potrzeby realizacji celów projektu

1. Zwiększenie wpływu działalności uczelni na rozwój światowej nauki

2. Wzmocnienie współpracy badawczej z renomowanymi uczelniami

3. Podniesienie jakości kształcenia studentów i doktorantów

4. Rozwiązania służące rozwojowi zawodowemu pracowników uczelni

5. Podniesienie jakości zarządzania uczelnią - zmiany organizacyjne

6. Inne: zwiększenie innowacyjności i współpracy z otoczeniem

Zwiększenie wpływu działalności uczelni na rozwój światowej nauki

Zespół roboczy nr I

- Irek Grabowski
- Ala Borkowska
- Paulina Kuć
- Przemek Nehring
- Jacek Rakoczy

- * Utworzenie **Toruńskich Centrów Doskonałości** i wspieranie ich działalności
- * Utworzenie **Emerging Fields (EF)**, wyłonienie dodatkowych pól na początku 2020 i w 2023
- * Konkurs aparaturowy dla Centrów i EF
- * Dystrybucja środków na koszty publikacji

- **Centra Doskonałości:** 85 mln PLN
- **Emerging Fields:** 24 mln PLN
- **Aparatura naukowa:** 2 x 7.2 mln PLN
- **Publikacje:** 2 x 1.8 mln PLN

Wzmocnienie współpracy badawczej z renomowanymi uczelniami

Zespół roboczy nr 2

- Przemek Żywicznyński
- Katarzyna Hrynkiewicz
- Mariusz Kozakiewicz
- Wojciech Kujawski
- Karol Mojkowski

- * Utworzenie i koordynacja działalności rad naukowych, zwiększenie roli **peer-review**
- * Identyfikacja, nawiązywanie i wspieranie wysokiej jakości **międzynarodowych partnerstw akademickich**
- * Stworzenie **programów mobilnościowych** dla stażystów pod doktoracie oraz profesorów wizytujących (przyjazdy, wyjazdy)

- **Rady naukowe:** 3 mln PLN
- **Partnerstwa:** 3.6 mln PLN
- **Programy mobilnościowe:** 15.9 mln PLN

Podniesienie jakości kształcenia studentów i doktorantów

Zespół roboczy nr 3

- [Anna Kola](#)
- Grzegorz Bobiński
- Arek Karwacki
- Bogumiła Kupcewicz
- Anna Salamończyk

- * Utworzenie nowych kierunków i kursów w języku angielskim, w szczególności wokół obszarów priorytetowych i emerging fields
- * Stworzenie systemu zarządzania talentami dla studentów: projekty badawcze, ścieżka rozszerzona, zagraniczne mobilności oraz praktyki "co-op"
- * Stypendia / dodatki do stypendiów dla najlepszych kandydatów na doktorantów, fundusz wspierający mobilność

- Nowe kierunki i kursy: 5.1 mln PLN
- Zarządzanie talentami: 5.1 mln PLN
- Szkoły doktorskie: 14.5 mln PLN

Rozwiązania służące rozwojowi zawodowemu pracowników uczelni

Zespół roboczy nr 4

- Natalia Proń-Nowak
- Aleksandra Derra
- Anna Dubownik
- Krzysztof Frączek
- Michał Marszał

* System motywacyjny dla nauczycieli akadem.

- dodatki do pensji + obniżenie dydaktyki dla indywidualnych pracowników
- granty dla interdyscyplinarnych grup
- konkurs 'Miniatura' na pierwszy grant badawczy
- utworzenie dziedzinowych komisji eksperckich
- organizacja interdyscyplinarnych konferencji

* Wsparcie dla pracowników administracyjnych

- wprowadzenie ewaluacji pracowników
- ścieżki kariery, HR Excellence in Research

- System wsparcia nauczycieli: 20.5 mln PLN
- Ewaluacja i ścieżki kariery: 2.4 mln PLN

Podniesienie jakości zarządzania uczelnią - zmiany organizacyjne

Zespół roboczy nr 5

- Tomasz Jędrzejewski
- Katarzyna Bialczyk
- Lucyna Kejna
- Marzena Ruczyńska
- Radek Sojak

- * Utworzenie trzech nowych, zintegrowanych biur: grantowego, umiędzynarodowienia oraz zasobów ludzkich z oddziałami na wydziałach
- * Utworzenie uczelnianego Think Tanku i przeprowadzenie ewaluacji przez podmiot zewnętrzny (z zagranicy)

- Nowe, zintegrowane biura: 12 mln PLN
- Think Tank i zewnętrzna ewaluacja: 1.9 mln PLN

Podniesienie wpływu uczelni na otoczenie społeczno-gospodarcze, innowacyjność

Zespół roboczy nr 6

- Justyna Łaskowska
- Barbara Bojko
- Grażyna Dąbrowska
- Andrzej Niedzielski
- Michał Polasik

* Stworzenie systemu motywacyjnego, szkoleń i wsparcia do podejmowania pracy wdrożeniowej

* Wsparcie działalności Akademickiego Inkubatora Przedsiębiorczości

- zatrudnienie skautów, project managerów oraz brokerów innowacji
- organizacja Startup Weekends, Hackatonów

- Systemy motywacyjne i wsparcia: 1.9 mln PLN
- Działalność AIP: 4.1 mln PLN

Podsumowanie

- * Szeroko zakrojone działania projakościowe obejmujące swoim zasięgiem wszystkie obszary działalności uczelni
- * Idea wdrażania na UMK strategii uczelni badawczej ma poparcie ok. 70% społeczności akademickiej i stanowi priorytet władz uczelni
- * Naszym celem jest trwała zmiana kultury organizacyjnej, która wiązała się będzie ze zmianami strukturalnymi i otwarciem na zewnętrzną ocenę ekspercką i obcokrajowców wśród kadry i studentów