



BIULETYN PRAWNY

UNIwersYTETU MIKOŁAJA KOPERNIKA W TORUNIU

Rok 2024; poz. 70

ZARZĄDZENIE Nr 29

Rektora Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu

z dnia 11 marca 2024 r.

zmieniające zarządzenie Nr 225 Rektora UMK z dnia 16 listopada 2021 r. Regulamin organizacyjny oraz zasady zarządzania programem „Inicjatywa doskonałości – uczelnia badawcza” na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu

Na podstawie § 52 ust. 3 i § 57 ust. 1 uchwały Nr 37 Senatu UMK z dnia 16 kwietnia 2019 r. Statut Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny UMK z 2024 r., poz. 10)

z a r z ą d z a się, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu Nr 225 Rektora UMK z dnia 16 listopada 2021 r. Regulamin organizacyjny oraz zasady zarządzania programem „Inicjatywa doskonałości – uczelnia badawcza” na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu (Biuletyn Prawny z 2021 r., poz. 374 ze zm.), wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 4 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„ 2. Skład osobowy uniwersyteckiego centrum doskonałości w liczbie nie większej niż 60 osób zatwierdza do 31 stycznia każdego roku zespół koordynujący na wniosek dyrektora centrum, zaopiniowany przez radę naukową centrum. Dodatkowo, w skład uniwersyteckiego centrum doskonałości wchodzi osoby przygotowujące doktoraty będące pod opieką naukową centrum. W razie ciągłej nieobecności usprawiedliwionej pracownika przekraczającej okres trzech miesięcy, możliwe jest zwiększenie składu zespołu o osobę zastępującą na czas trwania tej nieobecności.”;

2) w § 5 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„ 2. Skład osobowy zespołu badawczego w ramach wylaniającego się pola badawczego liczy od 10 do 20 osób, w tym co najmniej 1 pracownik badawczy lub badawczo-dydaktyczny do 7 lat po doktoracie, zatrudniony

na Uniwersytecie oraz co najmniej dwóch doktorantów ze szkół doktorskich Uniwersytetu. Dodatkowo, tj. powyżej górnego limitu miejsc, do zespołu można zgłosić studentów Uniwersytetu. Zmianę składu zespołu zatwierdza zespół koordynujący na wniosek osoby kierującej polem badawczym. W razie ciągłej nieobecności usprawiedliwionej pracownika przekraczającej okres trzech miesięcy, możliwe jest zwiększenie składu zespołu o osobę zastępującą na czas trwania tej nieobecności.”.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 11 marca 2024 r.

R E K T O R

prof. dr hab. Andrzej Sokala

