

EMERGE: Environmental Management for Ecosystem Restoration and Green Enterprise

Organizacje, a w szczególności przedsiębiorstwa, są uważane za głównych sprawców degradacji środowiska. Ale to one są także zdolne do dokonania pozytywnej zmiany. Organizacje odgrywają kluczową rolę w zapewnieniu skuteczności inicjatyw mających na celu ochronę środowiska i odwrócenie degradacji ekosystemów. Tworzenie ekologicznych produktów i innowacyjnych technologii chroniących środowisko oraz promowanie zrównoważonego rozwoju w społeczeństwie w dużej mierze zależy od działań podejmowanych przez przedsiębiorstwa i inne organizacje. Pełnienie tak kluczowej roli w budowaniu zrównoważonej przyszłości wymaga od organizacji wdrożenia proekologicznych polityk, praktyk i systemów w ich strategiach, kulturach organizacyjnych i procedurach.

Rozwiązania takie jak pro-środowiskowe technologie, produkty i procesy muszą być analizowane pod względem potencjalnego zaangażowania organizacji w ich projektowanie i wdrażanie, a także pod względem akceptacji przez potencjalnych użytkowników. Projekt EMERGE ma na celu zbudowanie wielopoziomowego modelu wyjaśniającego, dlaczego i w jaki sposób organizacje zajmują się współczesnymi problemami środowiskowymi. Problemy zrównoważonego rozwoju znajdują się wśród wiodących nurtów badań wielu dyscyplin, stąd proponowany model ma ogromny potencjał wniesienia znaczącego wkładu teoretycznego o charakterze interdyscyplinarnym. Jednocześnie będzie stanowił uniwersalne narzędzie służące ocenie wykonalności wdrażania i skalowania proekologicznych rozwiązań.

Podejście przyjęte w tym projekcie łączy dwie perspektywy:

1. Ponieważ "stwierdzenia o organizacjach to stwierdzenia o zachowaniu ludzi" (March i Simon, 1958: 26), projekt koncentruje się na ludzkim wymiarze działań pro-środowiskowych. Rzeczywisty wkład organizacji w zrównoważony rozwój zależy od zmian w zachowaniach, postawach i wiedzy jednostek, które działają jako przedsiębiorcy, menedżerowie, pracownicy i konsumenci.
2. Złożony charakter transformacji organizacji w kierunku zrównoważoności wymaga wielopoziomowego (makro, mezo i mikro) ujęcia interakcji między jednostkami, organizacjami, rynkami, technologiami, politykami, kulturami i dyskursami. Stąd projekt ten polega na wielopoziomowej analizie natury i wzajemnego powiązania czynników wpływających na przemiany organizacji i indywidualnych aktorów, sprzyjające wzrostowi ich świadomości i zaangażowania w zrównoważony rozwój.

Multidyscyplinarne podejście przyjęte w projekcie posłuży odpowiedzi na pytania związane z:

- makro, organizacyjnymi i indywidualnymi determinantami proekologicznej świadomości i zachowań indywidualnych aktorów (przedsiębiorców, liderów, pracowników i konsumentów);
- siłami, procesami i mechanizmami leżącymi u podstaw wzajemnych powiązań między czynnikami makro, organizacyjnymi i indywidualnymi (np. między prawem, zielonymi innowacjami w organizacjach a proekologicznym zachowaniem pracowników);
- naturą pro-środowiskowych działań organizacji we wszystkich sferach funkcjonowania, w tym w relacjach z interesariuszami, zarządzaniu strategicznym, B+R, zarządzaniu zasobami ludzkimi, marketingu i komunikacji.

Multidyscyplinarność projektu pociąga za sobą różnorodność wykorzystywanych metod badawczych, w tym wywiadów indywidualnych i grupowych, badań ankietowych, eksperymentów oraz technik eksploracji danych, takich jak text mining i analiza sentymentu.